

Bauhof Group AS värbamise privaatsuspoliitika

Privaatsuspoliitika eesmärk on kaitsta andmesubjektide isikuandmeid ja eraelu vastavalt Euroopa Liidu õigusaktidele ning kohalikele andmekaitse õigusaktidele, nt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusele (EL) 2016/679 – isikuandmete kaitse üldmäärus (GDPR).

Bauhof Group AS-i (edaspidi Bauhof) värbamise privaatsuspoliitika selgitab, milliseid isikuandmeid töödeldakse värbamistegevuste elluviimiseks ning mis on nende eesmärk, tähtsajad ja õiguslikud alused.

Kohaldatavate andmekaitse seaduste tähenduses on andmete vastutav töötaja Bauhof Group AS, kuhu ametikohale kandideeritakse.

1. Mõisted

1 **Andmesubjekt** - füüsiline isik, kelle kohta on Bauhofil andmeid, millega on võimalik isik tuvastada. Andmesubjekt on kandidaat ja soovitaja.

2 **Kandidaat** - füüsiline isik, kes esitab Bauhofi värbamiskonkursil osalemiseks oma kandideerimisdokumendid või annab oma kandideerimissoovist teada mõnel muul viisil, sh võimalike tööpakkumiste saamiseks ilma kindlale ametikohale kandideerimata.

3 **Soovitaja** - füüsiline isik, kelle andmed on kandidaat Bauhofile edastanud värbamiskonkursil osalemiseks (nimi ja kontaktandmed).

4 **Isikuandmed** - mis tahes andmed tuvastatud või tuvastatava andmesubjekti kohta, sõltumata sellest, millisel kujul või millises vormis need andmed on.

5 **Isikuandmete töötlemine** - iga andmesubjekti isikuandmetega tehtav toiming, sh isikuandmete kogumine, salvestamine, korrastamine, säilitamine, muutmine, juurdepääsu võimaldamine, päringute teostamine ja väljavõtete tegemine, isikuandmete kasutamine, edastamine, ristikasutamine, ühendamine, sulgemine, kustutamine või hävitamine, või mitu eelnimetatud toimingut, sõltumata toimingute teostamise viisist ja kasutatavatest vahenditest.

6 **Anonümiseerimine** - isikuandmete anonüümseks muutmine selliselt, et konkreetset andmesubjekti ei ole võimalik enam tuvastada ühelgi viisil.

7 **Vastutav töötaja** - füüsiline või juriidiline isik, kes üksi või koos teistega määrab kindlaks isikuandmete töötlemise eesmärgid ja vahendid ning töötleb andmeid. Näiteks Bauhofis värvates on vastutav töötaja Bauhof Group AS.

8 **Volitatud töötaja** - töötleb isikuandmeid ainult vastutava töötaja nimel. Volitatud töötajaks võib olla ka koostööpartner (näiteks värbamisagentuurid ja kõrg-, kutse- ja põhikoolid).

9 **Talendipank** - kandidaatide andmete kogum, mille loomiseks, hoiustamiseks ja säilitamiseks on saadud andmesubjekti kirjalikku taasesitamist võimaldav nõusolek.

10 **Andmesüsteemid** - Bauhofi andmestikud, tarkvarad ja infosüsteemid, kus töödeldakse isikuandmeid.

Koduleht – Bauhof Group AS karjäärileht, kus on toodud info vabade töökohtade ja kandideerimise kohta - <https://www.bauhoftoo.ee/>

2. Isikuandmete kogumine ja liigid

Bauhof kogub isikuandmeid ainult selgelt määratletud ja õiguspärastel eesmärkidel, mis on vajalikud värbamistegevuste korraldamiseks.

2.1. Töötlemine ainult neid isikuandmed, mis on saadud:

- otse andmesubjektilt (nt kandideerimisel, talendipangaga liitumisel, messidel osaledes või soovitajatega suheldes);
- volitatud töötajatelt;
- Bauhofi töötajalt, kes on kandidaati soovitanud (andmesubjektilt küsitakse tema andmete töötlemiseks kinnitus ja järgnev nõusolek edasiseks töötlemiseks 30 päeva jooksul).
- avalike andmetena välistest allikatest (nt avalikest ja eraregistritest, sotsiaalmeediast ja Äriregistrist). **Kogume isikuandmeid, mis on oma liigilt: Isiku tuvastamist võimaldavad andmed** - nimi, sugu, elukoha aadress, kontakttelefon, e-posti aadress või muud kontaktandmed, sünnikuupäev, foto, kodakondsus, isikut tõendava dokumendi andmed ja elukoha riik.
- **Oskuste ja töökogemuse andmed** - elulookirjeldus (CV) või sotsiaalmeedia profiil, ametikohaga seotud oskused ja tunnistused/litsentsid, hariduse ja koolitustega seotud info ja/või dokumendid ning tööalased saavutused ja kogemused.
- **Sise- ja välihindamiste tulemuste andmed** - olenevalt ametikohale tehtud hindamistest kogutakse infot harjumuste, eelistuste, rahulolu puudutavate aspektide, palgaootuse, intervjuul antud hinnangute/tagasiside, testide (isiksuse ja vaimse võimekuse) ja kodutöö tulemuste kohta. Hindamiste käigus võidakse koguda lisaandmeid, milleks saavad olla märkmed, videointervjuu salvestised ja sideseadmete andmed (näiteks sõnumites, e-kirjades, piltidel, video- ja/või helisalvestistes, samuti muudes vestlustes ja suhtluses sisalduvad andmed).

- **Taustakontrolli tulemused** - värbamisprotsessi kohustusliku osana viiakse lõppkandidaatidega läbi Bauhofi õigustatud huvile tuginedes taustakontroll (näiteks päring avalikest andmeallikatest) eesmärgiga hinnata kandidaadi sobivust ametikohale ja vastavust meie ettevõtte väärtustele. Taustakontrolli tulemusel võib tekkida tundlikke andmeid ning andmed kriminaalkaristuste ja süütegude kohta. Lisaks andmeid kriminaalkaristuste puudumise või süüdimõistva kohtuotsuse kohta tahtliku kuriteo sooritamise eest riigi, -vara või -halduskorralduse või majanduskuriteo või riigiasutuse suhtes või terrorismikuriteo või süüdimõistvate kohtuotsuste kohta.
- **Usaldusväärset puudutavad andmed** - näiteks andmed võimalike huvide konflikti kohta, sh kandidaadi äritegevust, rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamist või finantssanktsioone või organiseeritud kuritegevust puudutavad andmed, samuti andmed Bauhofile või kolmandatele isikutele tekitatud kahju kohta.
- **Töölepingu sõlmimisel küsitavad andmed** - kohaldatav isikut tuvastav number (maksukohustuslase registreerimisnumber, kodakondsusega seotud number, isikukood või olenevalt riigist mõni muud tüüpi isikut tuvastav number), kontaktisik, allkiri, töötasu maksmiseks vajalikud andmed (nt pangakonto andmed), koolitusdokumendid (erialaseid kvalifikatsiooni ja kompetentse tõendavad), vajaduse korral juhiloa number, rõiva- ja jalatsisuurused ning muud vastaval positsioonil töölepingu sõlmimiseks vajalikud andmed.
- **Terviseandmed** - isiku füüsilise ja vaimse tervisega seotud isikuandmed. Töötleme tervisekontrolli tulemuste andmeid töölevõtuprotsessi käigus, kui ametikoht või kohalik seadus seda nõutab.

2.2. Tulevaste tööpakkumiste võimalustest teavitamiseks säilitatakse ja töödeldakse, kui kandidaat avaldas selleks oma soovi kodulehe kaudu ja kandidaat ei osutunud värbamisprotsessis käigus valituks, aga soovib jääda Bauhofi talendipanka. Sellisel juhul töötleme värbamistarkvaras kandidaadi isikuandmeid kuni 36 kuud, et võtta temaga ühendust potentsiaalsete tööpakkumiste või võimaluste korral.

2.3. Kandidaatide rahulolu hindamiseks värbamisprotsessis, mida hinnatakse värbamistarkvara kaudu või e-posti teel saadetud küsimustiku abil.

2.4. Väljavalitud kandidaadiga lepingu sõlmiseks. Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: lepingu sõlmimine (GDPR artikkel 6(1)b).

2.5. Kui kandidaat saabub värbamise raames kohtumisele Bauhofi esindajatega hoonetes või territooriumitel, mis on Bauhofi omandis või kasutuses, võib kandidaat jääda videovalvesüsteemi vaatevälja. Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi (GDPR artiklile 6(1)f).

2.6. Tervisekontrolli saatmiseks (enne töölepingu sõlmimist) - tervisekontrolli eesmärk on saada kinnitus, et inimese tervislik seisund võimaldab teha tööd, millele ta

kandideerib. Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmine ja eriliiki isikuandmete töötlemine töötaja töövõime hindamiseks (GDPR artiklid 6(1)b ja 9(2)b).

2.7. Auditite, läbivaatuste ja vastavuskontrollide teostamiseks, et jälgida vastavust ettevõttepoliitikale ja õigusaktidest tulenevatele nõuetele.

2.8. Kasutusinfot võidakse salvestada küpsiste kujul, kui kandidaat esitab oma andmed kodulehe kaudu. Küpsised salvestatakse teenuse kasutamise ajal veebibrauseris. Kasutame küpsiseid, et täiustada kasutajakogemust ning koguda statistilist teavet platvormi kasutamise kohta.

3. Isikuandmete töötlemise eesmärk ja õiguslik alus

Bauhof töötleb isikuandmeid värbamisega seotud tegevuste tarbeks, et tuvastada isikusamasus ning viia läbi hindamine ja valik. Andmeid töödeldakse andmesubjekti nõusolekul, õigustatud huvi või seaduse alusel.

Bauhof töötleb kandidaadi isikuandmeid hindamaks kandidaadi sobivust konkreetsele ametikohale. Soovitaja isikuandmeid (nt nimi, ametikoht, kontaktandmed või suhe kandidaadiga) võib Bauhof töödelda kandidaadi sobivuse hindamiseks konkreetsele ametikohale. Kandidaat teavitab soovitajat, et on andnud Bauhofile nõusoleku kandidaadi kohta käivatele küsimustele vastamiseks ning veendub selles, et soovitaja on sellega nõustunud.

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: nimetatud tegevuste elluviimisel töötleb Bauhof kandidaadi isikuandmeid lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks, Bauhofi seadusjärgse kohustuse täitmiseks ning õigustatud huvile tuginedes (GDPR artiklid 6(1)b, 6(1)c ja 6(1)f).

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: kandidaadi nõusolek (GDPR artikkel 6(1)a).

4. Isikuandmete säilitamine

Isikuandmeid säilitatakse digitaalselt ja/või paberkandjal ning nende säilitamise aeg sõltub eesmärgist, milleks andmeid on kogutud.

4.1. Värbamisprotsessis osalemiseks esitatud andmesubjekti andmeid säilitatakse konkursi lõpuni ning seejärel arhiveeritakse vastavalt kehtivale seadusnõudele (Eestis kuni 12 kuuks).

4.2. Andmesubjekti nõusolekul liitudes talendipangaga säilitatakse isikuandmed kuni 36 kuuks.

4.3. Kui saame teavet andmesubjekti kohta muul moel kui tema enda poolt (näiteks läbi oma töötaja soovitusel või sihtotsingu) ja andmesubjekt ei anna 30 päeva jooksul nõusolekut isikuandmete töötlemiseks, siis kustutatakse andmesubjekti isikuandmed pärast selle aja möödumist.

Nõusoleku alusel töödeldavaid isikuandmeid säilitame kuni nõusoleku tagasivõtmiseni või säilitusperioodi lõppemiseni. Pärast säilitusperioodi lõppemist või nõusoleku tagasivõtmist andmesubjekti isikuandmed kustutatakse.

5. Andmete esitamine

Kandideerimisavalduse esitamine on vabatahtlik.

Andmesubjekt vastutab esitatud andmete ja informatsiooni õigsuse, tõesuse, täpsuse ja ajakohasuse eest. Enne andmete esitamist annab andmesubjekt kinnituse privaatsuspoliitikaga tutvumise kohta ning kandideerimisavalduse esitamisega heakskiidu oma isikuandmete töötlemiseks.

Sõltuvalt andmesubjekti soovitud ametikohast, võib Bauhof mõne värbamisprotsessi raames küsida juurde lisateavet (näiteks juhiluba või nõusolekut töötada vahetustega).

6. Isikuandmete turvalisus

Bauhof tagab andmekaitsealastest õigusaktidest tulenevalt isikuandmete konfidentsiaalsuse ning rakendab vajalikke tehnilisi ja korralduslikke meetmeid, et kaitsta andmeid ja vältida volitamata juurdepääsu andmetele ning andmete ebaseaduslikku töötlemist või avalikustamist, juhuslikku kaotsiminekut, muutmist või hävitamist.

Selleks kasutame mitmesuguseid organisatsioonilisi turvameetmeid ja värbamistarkvara, mis on tehnoloogiliselt üles ehitatud vastavalt nõuetele ning hoolitseme selle pideva täiendamise eest.

Isikuandmeid hoitakse turvaliselt ja neile ligi pääsevate isikute arv on piiratud. Tehnilise teenuse pakkujal ehk värbamistarkvara esindajal on kandidaadi andmetele ainult juhtumipõhine ligipääs hooldus- või arendustegevusteks. Neil on lepinguline konfidentsiaalsuse tagamise kohustus.

7. Andmesubjekti õigused

Andmesubjekti õiguste kasutamiseks on vajalik eelnev andmesubjekti identifitseerimine (digiallkirjastatud avalduse esitamine või sooviavalduse esitamine läbi digikeskkonna, mis võimaldab eelnevat usaldusväärset identifitseerimist), et välistada kolmandate volitamata isikute juurdepääs isikuandmetele ning tuvastada isikusamasus.

7.1. Õigus saada teavet selle kohta, kas Bauhof töötleb tema isikuandmeid ning kui töötleb, siis küsida selle kohta infot. Selleks, et edastatud andmetega tutvuda ja veenduda nende õigsuses ning asjakohasuses, tuleb esitada meile taotlus alltoodud kontaktide kaudu.

7.2. Õigus nõuda ebapiisavate, ebatäielike või vigaste isikuandmete parandamist või piirata oma isikuandmete töötlemist. Õigus nõuda oma isikuandmete anonümiseerimist või kustutamist, välja arvatud siis, kui nende töötlemine on vajalik sõna- ja teabevabaduse õiguse kasutamiseks, seadusest tuleneva kohustuse täitmiseks või seadusest tulenevate nõuete koostamiseks, täitmiseks või kaitsmiseks.

7.3. Õigus vaidlustada isikuandmete töötlemine, kui nende töötlemine leiab aset Bauhofi õigustatud huvi alusel või kui töötlemine ei vasta seatud eesmärgile.

7.4. Õigus saada andmesubjekti poolt edastatud isikuandmeid, mida töödeldakse nõusoleku alusel või lepingu täitmiseks, kirjalikus või laialdaselt kasutatavas elektroonilises vormis ning, kui see on teostatav, õigus nõuda selliste andmete edastamist teisele teenusepakkujale (andmete ülekantavus).

7.5. Õigus võtta tagasi oma kandideerimisavaldus, andes oma soovist teada e-posti aadressile: personal@bauhof.ee

7.6. Õigus võtta tagasi isikuandmete töötlemiseks antud nõusolek, andes sellest meile teada alltoodud kontaktide kaudu.

Eelnevalt kirjeldatud õiguste kasutamiseks tuleb esitada kirjalik avaldus e-posti aadressile: personal@bauhof.ee

Bauhofil on õigus jätta andmesubjekti õiguste teostamise taotlus või sooviavaldus rahuldamata juhul, kui Bauhof ei suuda andmesubjekti enam tuvastada.

Kui Bauhof ei saa rakenda meetmeid vastavalt andmesubjekti taotlusele, sooviavaldusele või vastuväidetele, siis teatab Bauhof andmesubjekti sellest ja kirjeldab meetmete võtmata jätmise põhjused hiljemalt ühe kuu jooksul alates andmesubjekti poolt esitatud nõude saamisest.

Kui andmesubjekt leiab, et tema isikuandmete töötlemine Bauhofi poolt rikub kohaldatava õiguse alusel tema õigusi ja huve, on tal õigus esitada Isikuandmete töötlemise kohta kaebus kohalikule andmekaitseasutusele:

Eestis: Eesti Andmekaitse Inspeksioon, koduleht www.aki.ee, e-post info@aki.ee, tel +372 6828712

Isikuandmete töötlemisega seotud küsimuste ja täpsustuste korral on andmesubjektil võimalus võtta ühendust meie personaliosakonnaga aadressil personal@bauhof.ee.

8. Lõppsätted

Teeme kõik endast oleneva, et dokument „Bauhof Group AS värbamise privaatsuspoliitika“ oleks ajakohastatud. Seega võib meil aeg-ajalt tekkida vajadus dokumenti uuendada. Seetõttu juhime selguse mõttes tähelepanu asjaolule, et dokumendi värskem ja kehtiv versioon on alati leitav meie veebilehelt.

Bauhofil on õigus käesolevat poliitikat mistahes ajal ühepoolset muuta, kui see on kooskõlas regulatiivsete õigusaktidega.

Käesolev Privaatsuspoliitika on koostatud eesti keeles. Vaidluste, vastuväidete või keeleliste tõlgendamisega seotud eriarvamuste puhul on õiguslikult siduv Eesti keeles koostatud Privaatsuspoliitika versioon.

Privaatsuspoliitika jõustub 2025. aasta 1. oktoobril.